VULCAIN ENGINEERING

COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS 2021 VULCAIN SERVICES

Publication : mars 2022

RAPPORT RSE VULCAIN SERVICES 2021

PRÉSENTATION DU GROUPE VULCAIN

Notre mission et nos valeurs

Nous imaginons, concevons, construisons, mettons en service et exploitons aux côtés de nos clients, les infrastructures qui auront un impact positif sur le monde demain.

Notre mission est d'accompagner, dans le respect des valeurs qui sont les nôtres, ces leaders industriels mondiaux dans leurs transitions vers des modèles plus responsables et plus durables.

BIENVEILLANCE

Valeur fondatrice de Vulcain, elle se traduit par l'articulation d'une politique de proximité, de transparence et d'intégrité, notamment vis-à-vis des acteurs de notre développement. Leur épanouissement et leur bien-être étant essentiels à nos yeux, nous avons à cœur leurs intérêts et œuvrons dans l'optique de répondre à leurs attentes.

ESPRIT D'ÉQUIPE

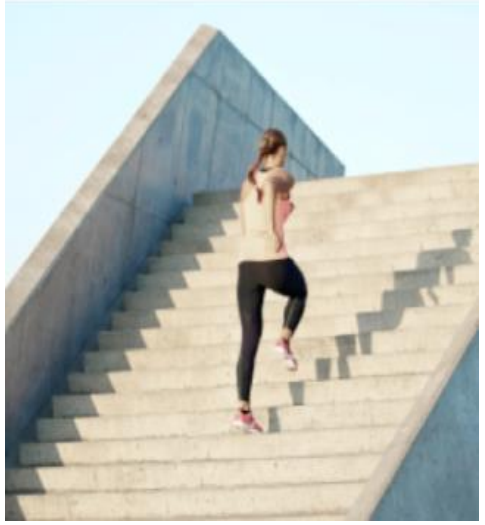
Chez Vulcain, nous valorisons la cohésion de groupe et la construction du bien-être basées sur l'unité et la solidarité. Nous développons l'idée qu'ensemble, nous accomplissons davantage qu'une multitude d'individualités aussi performantes soient-elles. Notre insight ? Nous aimons ce que nous faisons et nous aimons le faire ensemble.

OUVERTURE AUX AUTRES

Rejoindre nos équipes, c'est adopter un état d'esprit humain mais c'est aussi prendre part à une aventure collective épanouissante. Nous faisons de l'écoute, de la curiosité, du partage et de la diversité, une richesse pour l'entreprise et tous nos collaborateurs.

QUÊTE DE PERFORMANCE

La recherche d'excellence et l'agilité sont des traits prépondérants chez Vulcain. Grâce à la passion et au talent de nos équipes, nous cherchons à repousser nos limites et à nous améliorer chaque jour. Chaque succès commence par un rêve, et ce rêve que nous partageons nous permet d'avancer et d'entrevoir ensemble des perspectives d'avenir toujours plus prometteuses.



Notre expertise sectorielle

> ÉNERGIES

Nucléaire

Gaz

> INFRASTRUCTURES

Naval

Portuaire & aéroportuaire

Ouvrages d'art

> ÉNERGIES RENOUVELABLES

Éolien

Solaire

Hydraulique

Bioénergies

> ENVIRONNEMENT & INDUSTRIE DES PROCÉDÉS

Environnement

Industries des procédés

> INFRASTRUCTURES

Ferroviaire

Naval

Portuaire & aéroportuaire

> SANTÉ & SCIENCES DE LA VIE

consultys

Nos chiffres clés, à l'échelle du Groupe

> +2200
collaborateurs

> 220M€
de CA estimé 2021

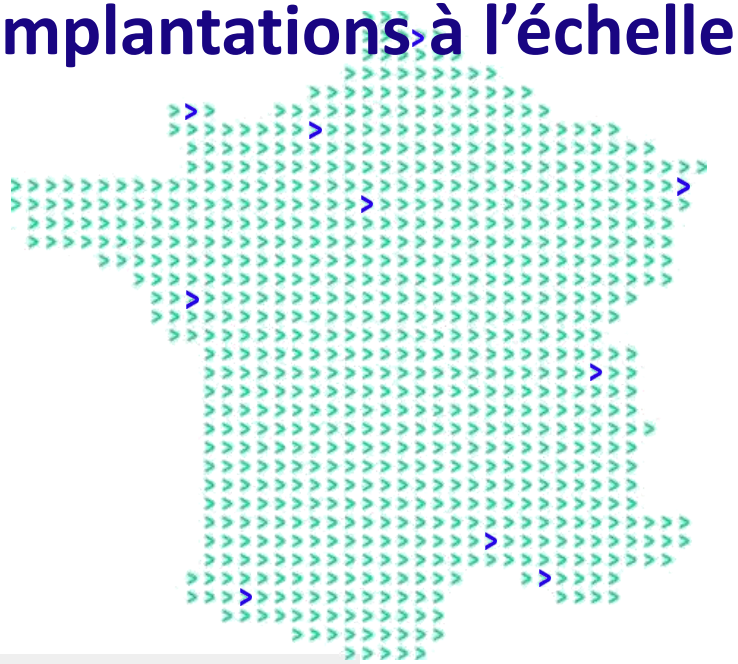
> 6
centres d'expertise

> 35
Team Managers

> +50
nationalités au sein du Groupe

> +32%
de femmes

Nos implantations à l'échelle du Groupe



> 13 FILIALES
et succursales dans le monde

> 60%
de notre activité en France et 40% à l'international

> 36 PAYS
rayonnement de nos collaborateurs sur l'ensemble du globe

9 AGENCES

- Hauts de France
- Normandie
- Bretagne
- Pays de la Loire
- Île-de-France
- Grand Est
- Auvergne Rhône Alpes
- Provence Alpes Côtes d'Azur
- Nouvelle Aquitaine

4 BUREAUX D'ÉTUDES EN FRANCE

- Normandie
- Île-de-France
- Auvergne Rhône Alpes
- Nouvelle Aquitaine

2 BUREAUX D'ÉTUDES AU UK

- InSite – South-West Wales
- PDL Solution – Northumbria

Notre accompagnement client sur tout le cycle de l'EPCC

> Management de projet

Estimation - Contrat - Planification - Contrôle des coûts - Coordination de projets –

Doc Contrôle - Interface - QHSE - Management des risques - Assurance Qualité

> ENGINEERING

- Procédés
- Électricité
- Automatisme
- Instrumentation
- Système Mécanique
- Tuyauterie
- Structure
- Archi navale
- HVAC
- Génie Civil
- Équipements
- Matériaux
- Sûreté
- HSE
- Ingénierie sous-marine

> PROCUREMENT

- Achats
- Marchés de travaux
- Expediting
- Logistique
- Inspection qualité

> CONSTRUCTION

- Ingénierie de terrain
- Gestion de site
- Supervision travaux
- Hook up
- Opérations offshores
- HSE
- QA/QC

> COMMISSIONING

- Inspection
- Pré-commissioning
- Commissioning
- Start-up

Nos chiffres clés, à l’échelle de Vulcain Services

> 1039
collaborateurs

> 88M€
de CA estimé 2021

> 1
centre d’expertise

> 28%
de femmes

NOTRE DÉMARCHE DE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Notre démarche RSE

Nous sommes convaincus que performances économique, sociale et environnementale vont de pair et permettent ensemble la création d'une valeur durable.

Dans ce cadre, nous souhaitons **mettre notre énergie au service de la transformation positive de la société et de l'environnement, à travers nos projets et dans nos propres activités.**

Ainsi, dans le respect du Global Compact auquel nous adhérons depuis 2017, de la Charte de l'ingénierie pour le Climat (2019) et pour la Mixité (2021) et des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, nous avons défini une politique RSE autour de 3 piliers :

- **Prendre soin et susciter l'engagement de tous nos collaborateurs**, en veillant à accueillir et respecter la diversité et en animant des actions de mécénat et de solidarité
- **Garantir un comportement éthique à toutes nos parties prenantes**, en particulier nos clients et fournisseurs, en développant un dispositif de prévention anti-corruption
- **Concilier haute performance et sobriété carbone,** en cherchant à réduire les émissions de nos activités et de nos projets

Notre démarche RSE

Pour encadrer ses actions RSE, le Groupe Vulcain s'est doté d'une politique définissant ses engagements :

- **Prendre soin et susciter l'engagement de tous nos collaborateurs**, en veillant à accueillir et respecter la diversité et en animant des actions de mécénat et de solidarité
- **Garantir un comportement éthique** à toutes nos parties prenantes, en particulier nos clients et fournisseurs, en développant un dispositif de prévention anti-corruption
- **Concilier haute performance et sobriété carbone**, en cherchant à réduire les émissions de nos activités et de nos projets

Ainsi que ses objectifs pour l'année 2021 :

Responsabilité sociale

- Faire progresser la moyenne de l'indice égalité professionnelle entre les hommes et les femmes du Groupe
- Mettre en place un référent handicap Groupe et animer au moins 2 actions de sensibilisation à l'inclusion

Responsabilité sociétale

- Animer au moins 2 actions de solidarité ou mécénat, au profit de causes en lien avec notre cœur de métier et/ou sélectionnées ou soutenues par les collaborateurs
- Soutenir l'expédition POLAR POD dédiée à l'étude de l'océan Austral et la collecte de données scientifiques environnementales

Responsabilité environnementale

- Conduire le bilan carbone de la société Vulcain Services et mettre en place le plan d'actions qui en découlera
- Lancer un idéathon pour le climat pour permettre aux collaborateurs d'être force de proposition sur notre impact carbone

Ethique des affaires

- Construire la cartographie des risques de corruption et mettre en place le plan d'actions qui en découlera

Renouveler notre médaille de platine lors de l'évaluation annuelle EcoVadis

DocuSign Envelope ID: DD9DC684-D38F-4F11-966C-9BB3CCF48417

Notre Politique RSE *

** Responsabilité Sociale et Environnementale*

Nous sommes convaincus que performances économique, sociale et environnementale vont de pair et permettent ensemble la création d'une valeur durable.

C'est pourquoi, nous souhaitons mettre notre énergie au service de la transformation positive de la société et de l'environnement, à travers nos projets et dans nos propres activités.

Ainsi, dans le respect du Global Compact auquel nous adhérons depuis 2017, de la Charte de l'ingénierie pour le Climat que nous avons signée dès 2019, et des Objectifs de Développement Durable des Nations Unies, nous avons défini une politique RSE autour de 3 piliers :

- **Prendre soin et susciter l'engagement de tous nos collaborateurs**, en veillant à accueillir et respecter la diversité et en animant des actions de mécénat et de solidarité
- **Garantir un comportement éthique** à toutes nos parties prenantes, en particulier nos clients et fournisseurs, en développant un dispositif de prévention anti-corruption
- **Concilier haute performance et sobriété carbone**, en cherchant à réduire les émissions de nos activités et de nos projets

Dans ce cadre, pour l'année 2021, nous poursuivons les objectifs suivants :

Responsabilité sociale

- Faire progresser la moyenne de l'indice égalité professionnelle entre les hommes et les femmes du Groupe
- Mettre en place un référent handicap Groupe et animer au moins 2 actions de sensibilisation à l'inclusion

Responsabilité sociétale

- Animer au moins 2 actions de solidarité ou mécénat, au profit de causes en lien avec notre cœur de métier et/ou sélectionnées ou soutenues par les collaborateurs
- Soutenir l'expédition POLAR POD dédiée à l'étude de l'océan Austral et la collecte de données scientifiques environnementales

Responsabilité environnementale

- Pour réduire les émissions carbone de nos activités : conduire le bilan carbone de la société Vulcain Services et mettre en place le plan d'actions qui en découlera
- Pour réduire les émissions carbone de nos projets : permettre aux collaborateurs d'être force de proposition sur la diminution de l'empreinte carbone de leur projet

Ethique des affaires

- Construire la cartographie des risques de corruption et mettre en place le plan d'actions qui en découlera

Renouveler notre médaille de platine lors de l'évaluation annuelle EcoVadis

Je m'engage personnellement à promouvoir cette politique de Responsabilité Sociale et Environnementale, en incitant, motivant et soutenant l'ensemble des collaborateurs afin qu'il contribue à l'atteinte de ces objectifs.

Alban GUILLOTEAU, Président du Groupe Vulcain
Le 2021/03/06

Alban Guilloteau

VULCAIN ENGINEERING GROUP

Notre contribution aux Objectifs du Développement Durable

En cohérence avec son adhésion au Global Compact, Vulcain Services inscrit sa démarche d'entreprise responsable dans le cadre des Objectifs de Développement Durable suivants et leurs cibles associées suivantes :

Objectif de Développement Durable		Cibles associées
	Objectif 4 : Accès à une éducation de qualité	4.4 D'ici à 2030, augmenter considérablement le nombre de jeunes et d'adultes disposant des compétences, notamment techniques et professionnelles, nécessaires à l'emploi, à l'obtention d'un travail décent et à l'entrepreneuriat
	Objectif 5 : Egalité entre les sexes	5.1 Mettre fin, dans le monde entier, à toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes et des filles 5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à tous les niveaux de décision, dans la vie politique, économique et publique
	Objectif 7 : Recours aux énergies renouvelables à un coût abordable	7.2 D'ici à 2030, accroître nettement la part de l'énergie renouvelable dans le bouquet énergétique mondial
	Objectif 8 : Accès à des emplois décents	8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale. 8.8 Défendre les droits des travailleurs, promouvoir la sécurité sur le lieu de travail et assurer la protection de tous les travailleurs, y compris les migrants, en particulier les femmes, et ceux qui ont un emploi précaire.
	Objectif 11 : Villes et communautés durables	11.2 D'ici à 2030, assurer l'accès de tous à des systèmes de transport sûrs, accessibles et viables, à un coût abordable, en améliorant la sécurité routière, notamment en développant les transports publics, une attention particulière devant être accordée aux besoins des personnes en situation vulnérable, des femmes, des enfants, des personnes handicapées et des personnes âgées.
	Objectif 12 : Consommation et production responsables	12.5 D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation

Notre contribution aux Objectifs du Développement Durable

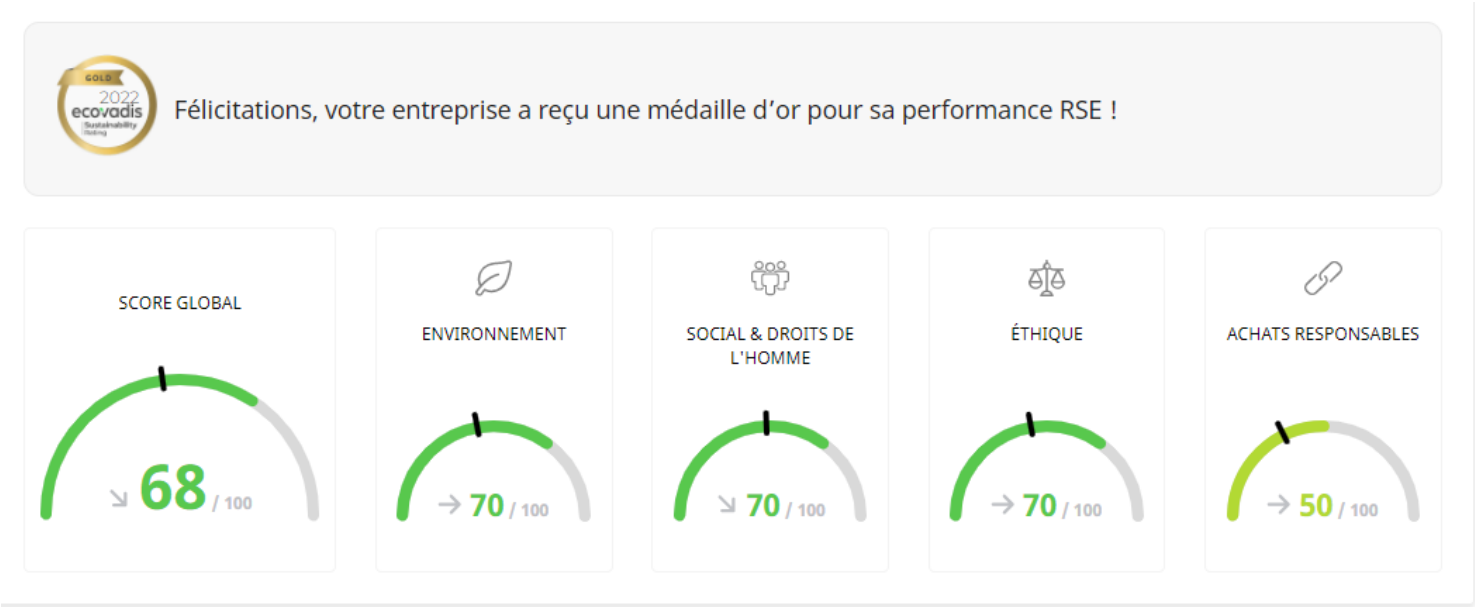
En cohérence avec son adhésion au Global Compact, Vulcain Services inscrit sa démarche d'entreprise responsable dans le cadre des Objectifs de Développement Durable suivants et leurs cibles associées suivantes :

Objectif de Développement Durable		Cibles associées
	Objectif 13 : Lutte contre le changement climatique	13.1 : Renforcer, dans tous les pays, la résilience et les capacités d'adaptation face aux aléas climatiques et aux catastrophes naturelles liées au climat. 13.3 : Améliorer l'éducation, la sensibilisation et les capacités individuelles et institutionnelles en ce qui concerne l'adaptation aux changements climatiques, l'atténuation de leurs effets et la réduction de leur impact et les systèmes d'alerte rapide.
	Objectif 16 : Paix, justice et institutions efficaces	16.5 Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes

Vulcain Services, médaillé d’or lors de son évaluation RSE EcoVadis 2021 !

En janvier 2022, Vulcain Services a reçu la médaille d’or pour sa performance RSE !

Une évaluation qui place Vulcain Services dans le Top 5% des entreprises les mieux notées par EcoVadis (catégorie des entreprises > 1000 collaborateurs).



RAPPORT RSE VULCAIN SERVICES 2021

RESPONSABILITÉ SOCIALE

Prévention des risques professionnels

Afin de déployer une démarche de prévention des risques professionnels adaptée à son activité, Vulcain Services poursuit une démarche de certification basée sur **le référentiel MASE-UIC.** Dans le contexte du Covid 19, le certificat de Vulcain Services, initialement valable jusqu'en octobre 2021, a été prolongé **jusqu'en octobre 2022.**

Certificat Système Commun MASE/UIC

N° N 2018-179

Le Comité de Pilotage MASE NORMANDIE certifie le système de management Sécurité Santé Environnement de la société

VULCAIN SERVICES

Pour les activités suivantes :

Conception et vente de prestations sur des problématiques projet, ingénierie, achats, approvisionnement et construction

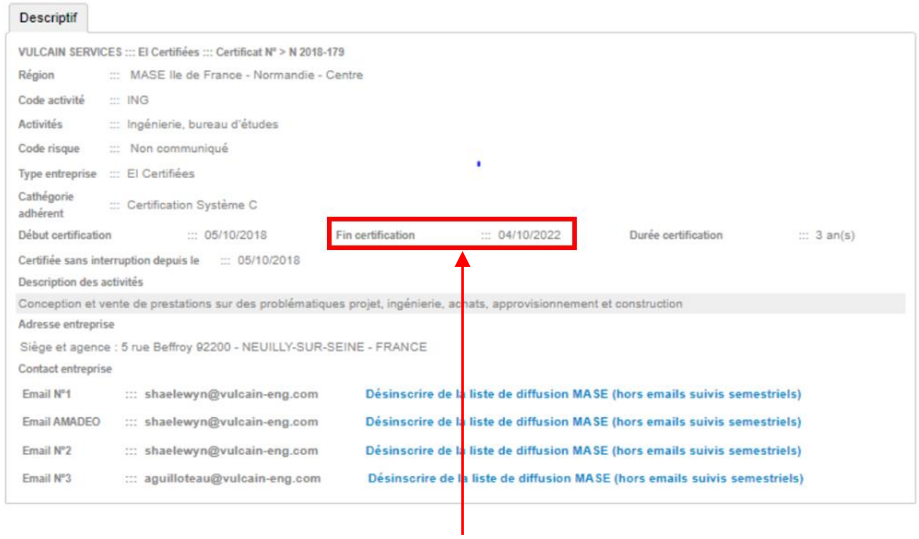
Pour son Siège et agence : 5 rue Beffroy - 92200 NEUILLY-SUR-SEINE

Certification valable à compter du 05/10/2018 jusqu'au 04/10/2021

Le Président

Le Responsable de l'Entreprise

La liste officielle des «Entreprises Certifiées» figure sur le site : www.mase-asso.fr



Descriptif

VULCAIN SERVICES ::: EI Certifiées ::: Certificat N° > N 2018-179

Région ::: MASE Ile de France - Normandie - Centre

Code activité ::: ING

Activités ::: Ingénierie, bureau d'études

Code risque ::: Non communiqué

Type entreprise ::: EI Certifiées

Cathégorie adhérent ::: Certification Système C

Début certification ::: 05/10/2018 | Fin certification ::: 04/10/2022 | Durée certification ::: 3 an(s)

Certifiée sans interruption depuis le ::: 05/10/2018

Description des activités

Conception et vente de prestations sur des problématiques projet, ingénierie, achats, approvisionnement et construction

Adresse entreprise

Siège et agence : 5 rue Beffroy 92200 - NEUILLY-SUR-SEINE - FRANCE

Contact entreprise

Email N°1	::: shaelewyn@vulcain-eng.com	Désinscrire de la liste de diffusion MASE (hors emails suivis semestriels)
Email AMADEO	::: shaelewyn@vulcain-eng.com	Désinscrire de la liste de diffusion MASE (hors emails suivis semestriels)
Email N°2	::: shaelewyn@vulcain-eng.com	Désinscrire de la liste de diffusion MASE (hors emails suivis semestriels)
Email N°3	::: aguilloteau@vulcain-eng.com	Désinscrire de la liste de diffusion MASE (hors emails suivis semestriels)

Prolongation du certificat Vulcain Services

Prévention des risques professionnels

Sur l'année 2021, Vulcain Services n'a pas atteint son objectif de fréquence et dépasse malheureusement son objectif en matière de gravité des accidents du travail. Cependant ces deux indicateurs restent très nettement inférieur à ceux du secteur.

Indicateurs	2019	2020	2021
Accident de trajet avec et sans arrêt	**8**	**11**	**12**
Accidents de travail avec arrêt	**3**	**1**	**3**
Accidents de travail sans arrêt	**2**	**1**	**0**
TF1 (accident de travail avec arrêt)	**1,8**	**0,64**	**1,88**
TF du secteur	*4,1*	*Non publié*	*Non publié*
TF2 (accident de travail avec et sans arrêt)	**3,08**	**1,29**	**1,88**
TG	**0,05**	**0,07**	**0,08**
TG du secteur	*0,05*	*Non publié*	*Non publié*
Nombre de journées perdues	**88**	**113**	**124**

Taux de fréquence (TF1) 2021 : 1,88

Pour un objectif : TF1 < 1,5

Taux de gravité (TG) 2021 : 0,08

Pour un objectif : TG < 0,07

Ce dépassement est dû à 3 accidents du travail avec arrêt au cours de l'année, dont un lié à un infarctus qui se prolonge sur 2022.

Prévention des risques professionnels

En 2021, Vulcain Services atteint 2 objectifs sur 3 en matière de sensibilisation santé & sécurité.

26
supports de causeries réalisés et mis à disposition des Team Managers & Head Of

Objectif : 12 (un support par mois)

13
causeries à destination des managers

Objectif : 12 (une causerie par mois)

329
collaborateurs ayant participé à au moins une causerie santé & sécurité dans l'année

Objectif : 100% de collaborateurs ayant participé à au moins une causerie santé & sécurité dans l'année

Prévention des risques professionnels

En 2021, Vulcain Services affiche une très nette amélioration en matière de planification et réalisation des visites médicales des collaborateurs avec 31% des visites réalisées dans les 3 mois suivant l'arrivée du collaborateur.

Mais le faible nombre de créneaux octroyés par nos différents centres de médecine du travail reste un frein majeur pour atteindre l'objectif fixé à 100% des collaborateurs ayant réalisé leur visite médicale dans les 3 mois suivant leur arrivée.

Mois d'entrée du collaborateur	Nb de collaborateurs entrés	Nb de visites réalisées dans les 3 mois
janv	40	11
févr	27	1
mars	40	8
avr	31	8
mai	31	10
juin	31	2
juil	28	7
août	13	6
sept	46	30
oct	42	20
nov	37	14
déc	31	8
Total	**397**	**125**

Développement des compétences

En 2021, Vulcain Services a poursuivi son considérable effort pour le développement des compétences des collaborateurs.

- **59% des salariés formés en 2021**

Soit +8% de salariés formés en 2021 (vs 2020)

Formation des salariés	2019	2020	2021
Effectif total	944	926	1039
Nb de salariés formés	343	565	613
Taux de salariés formés	36%	61%	59%

- **1 655 actions de formation dispensées en 2021**

Soit +10% vs 2020

Actions de formation	2019	2020	2021
Nb actions de formation	971	1503	1655

- **Durée moyenne des formations stable vs 2020 : 11h**

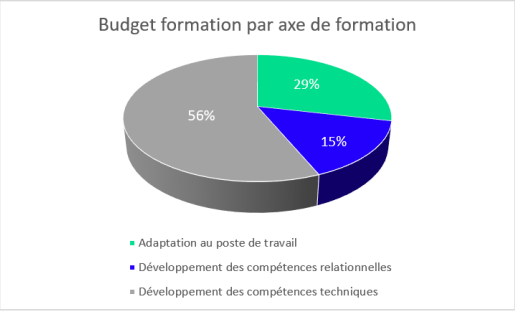
En moyenne 27h de formation par salarié formé, soit +145% vs 2020 !

Durée des formations	2019	2020	2021
Durée moyenne par formation	12,73	11	11
Durée moyenne formation / salarié formé	*Non dispo*	11	27

- **Budget formation 2021 : 2,65% de la masse salariale** (vs 1,99% en 2020)

Soit +44% vs 2020

Budget formation	2019	2020	2021
Budget formation en €	*Non dispo*	469 288 €	676 429 €
Budget formation en % de la masse salariale	*Non dispo*	1,99%	2,65%



Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes - Indicateurs

Répartition par sexe stable : 28% en 2021 (vs 27% en 2020)

Répartition par sexe	2019		2020		2021	
	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Hommes	692	74%	658	73%	749	72%
Femmes	237	26%	241	27%	290	28%
Total	**929**		**899**		**1039**	

Représentation stable aux postes de direction : 18% en 2021 (vs 18% en 2020)

Postes de direction	2019		2020		2021	
	Nb	Taux	Nb	Taux	Nb	Taux
Hommes	8	80%	9	82%	9	82%
Femmes	2	20%	2	18%	2	18%
Total	**10**		**11**		**11**	

Formation des managers et recruteurs à la lutte contre la discrimination et l'égalité professionnelle : 100%

- 2 speed learnings RH dédiés à l'égalité professionnelle
- 1 table ronde sur la politique anti-discrimination du Groupe

>> Indice Penicaud-Schiappa sur l'égalité professionnelle : ***en cours de calcul*** (NB: 93/100 en 2020)

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes – Actions

Mars | Mai | Juillet | Octobre | Décembre

>> **Semaine de sensibilisation** : 5 tables rondes / 334 participants.

>> Signature d'un **accord de 3 ans** portant sur l'égalité professionnelle, la mixité et la qualité de vie au travail avec les Instances Représentatives du Personnel.

>> Signature du **partenariat avec Elles Bougent** !

>> Accompagnement des managers et pères dans l'application de l'allongement du **congé paternité**

>> Signature de la **Charte Mixité** portée par le Syntec Ingénierie (notre branche)

>> **Portrait d'une collaboratrice engagée** au sein de l'association Women In Nuclear (WIN France) / 56 participants

Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes - Focus Elles Bougent

Juillet | Octobre | Novembre | Décembre | Sur l'année

>> Signature du **partenariat avec Elles Bougent** !

>> Présentation de **2 projets aux Trophées de l'égalité**. *En attente des résultats.*

>> **Accueil d'un groupe de 7 étudiantes au siège** du Groupe lors de la Semaine de l'Industrie.

>> **Intervention des marraines et relais** Vulcain dans les collèges et lycées.

>> 12 marraines et relais Vulcain engagés au sein d'Elles Bougent

Inclusion du handicap – Indicateurs

En 2021, Vulcain Services recense **6 salariés reconnus travailleurs handicapés** (soit +200% vs 2020).

	2019	2020	2021
Salariés RQTH	1	2	6

En 2021, pour faire changer les regards, **4 actions de sensibilisation sur l'inclusion du handicap ont été animées** (soit +300% vs 2020).

	2020	2021
Nb actions sensibilisation	1	4
Nb participants	200	257

Inclusion du handicap – Actions

Janvier | Mars | Septembre | Novembre

referenthandicap@group.vulcain-eng.com
disabilityreferent@group.vulcain-eng.com

>> Nomination du **référent handicap** Groupe
>> **Table ronde Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé** (RQTH) par le Référent handicap / 32 participants
>> Mise à disposition d'un livret d'informations RQTH

LES PAPILLONS DE JOUR

>> Mise en place d'un **partenariat avec l'Entreprise Adaptée** Les Papillons de jour, pour les goodies

Dans le cadre du challenge STEPtember, au profit de la Fondation Paralysie Cérébrale :
>> **Table ronde Management inclusif**, en présence de 3 athlètes handisport / 84 participants
>> **Atelier de sensibilisation handisport** pour le siège du Groupe / 45 participants

Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) :
>> **Podcast du référent handicap du Groupe** sur le handicap dans les métiers de l'ingénierie
>> Mise à disposition du jeu handipoursuit aux collaborateurs pour apprendre autrement sur le handicap

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Mécénat financier

25 000€ / an pour 4 ans

Lutte contre le réchauffement climatique

>> En 2021, Vulcain rejoint le Comité de soutien de l'expédition Polar POD, portée par Jean Louis Etienne, pour explorer l'Océan Austral et effectuer des relevés de sa capacité d'absorption en CO2

25 000€

Sport & santé

>> 200 collaborateurs mobilisés dans le challenge STEPtember au profit de la Fondation paralysie Cérébrale

>> En partenariat avec sa filiale Evolutec, Vulcain soutient également le club de vélo de la ville de Pau

Actions initiées par les collaborateurs

± 3 500€

>> A l'initiative d'une collaboratrice, Vulcain rejoint l'association Elles Bougent pour susciter des vocations de carrière scientifique chez les jeunes filles

>> 1 équipe Vulcain mobilisée au côté de Movember pour le tournoi de rugby touché du Club de Rueil Malmaison

>> Vulcain soutient 3 collaborateurs en organisant 3 collectes au profit des 3 associations au sein desquelles ils sont engagés / Bilan : 5 PC portables donnés & 1 040€ collectés

Mécénat de compétences

Vulcain accompagne, en mécénat de compétences, l'Association Institut de Myologie pour la **réalisation de l'esquisse architecturale du projet de bâtiment de la future Fondation de Myologie** en bordure de l'Hôpital de La Pitié Salpêtrière à Paris.

Nombre de jours de mécénat de compétences en 2021 : **32,5 jours**

RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

Plan d’actions climat

Soucieux de réduire significativement son empreinte carbone d’une part et de sensibiliser ses collaborateurs aux enjeux du réchauffement climatique d’autre part, le Groupe Vulcain s’est doté d’un plan d’actions climat en 4 volets.

Chaque volet est détaillé dans les planches suivantes.

VULCAIN ENGINEERING GROUP

NOTRE PLAN D'ACTIONS CLIMAT

Déplacements et mobilité

Déplacement professionnel : la norme sera **le train pour tout trajet de moins de 3h30.**

Remplacement progressif des **véhicules de pool par des modèles électriques.**

Refonte de la **car policy** pour favoriser les véhicules hybrides et électriques.

Parking à vélos au siège puis dans les différentes entités.

Outils et usages du numérique

Capacité d'**envoi** des emails abaissée à **10Mo / email**.

Capacité de **stockage** des boîtes de réception limitée à **2Go / boîte**.

A l'étude :

- Règle de nettoyage des emails de notification, activable par l'utilisateur.
- Archivage des données Office 365 du Groupe en France.

Défis mensuels pour réduire notre impact carbone numérique.

Achat de matériel professionnel et **don du matériel usagé** à des associations.

Des sessions d'informations

- **Causerie** pour comprendre le mécanisme du **réchauffement climatique**.
- **Table ronde** sur les **nouvelles technologies au service des enjeux climatiques.**
- **Conférences d'experts :** impact du numérique, transition énergétique, etc.
- **Formation** *Office 365 : quel outil (Outlook, Teams, etc.) pour quel usage et message ?*

Analyser et mesurer nos émissions

- **Bilan carbone** (scopes 1 et 2) de WDB, CCAMY et Consultys France.
- **Bilan carbone** (scope 3) Vulcain Services.
- **Etude** de virtualisation des PC des Bureaux d'Etudes.

Une boite à idées à votre disposition :

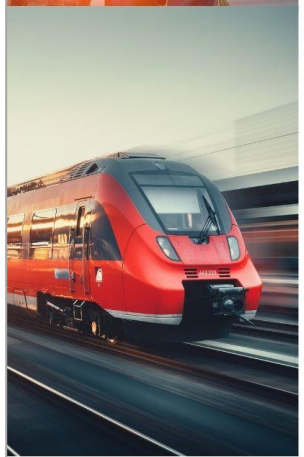
climateaction@group.vulcain-eng.com

Bilan carbone

Afin de connaitre ses sources principales d'émissions, Vulcain Services a conduit son bilan carbone (scopes 1 et 2) sur les années 2019 et 2020. Le scope 3 est prévu pour l'année 2022. Cette analyse a nourri la mise en place du plan d'actions climat du Groupe.

Le plan d'actions tiré de cette analyse a été mis en place, à l'exception de la sensibilisation des collaborateurs à l'écoconduite :

- En 2021, refonte de la car policy pour **favoriser les véhicules propres** (hybrides et électriques) : interdiction des véhicules émettant plus de 100g Co2eq/km
- Le 25 novembre, animation d'une **causerie sur les écogestes au bureau** / 22 participants. Suivie de l'affichage de stickers écogestes.



BILAN CARBONE* VULCAIN SERVICES

Scopes 1 et 2 :
Scope 1 : émissions directes provenant des installations de l'entreprise.
Scope 2 : émissions indirectes associées à la production d'électricité pour les activités de l'entreprise.

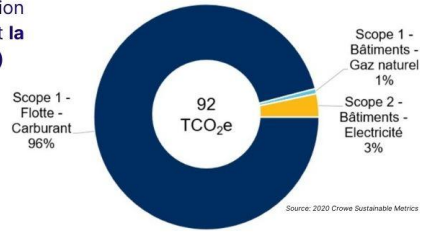
2019: 92 TONNES DE CO2EQ EMISES

Soit 92 vols allers retours Paris - NY

Soit 1,2 g de CO_2 eq. par €CA*
(euros de chiffre d'affaire)

Soit 100kg CO_2 eq. par collaborateur

Le principal poste d'émission de gaz à effet de serre est **la flotte de véhicule (96%)**



2020: 63 TONNES DE CO2EQ EMISES

En raison de la situation sanitaire, nous privilégions le choix de l'année 2019 en année de référence.

2021: AXES DE REDUCTION VISES

FLOTTE DE VEHICULES

- Sensibiliser les collaborateurs aux choix de **véhicules « bas carbone » et aux alternatives à la voiture individuelle**
- Sensibiliser les collaborateurs à **l'écoconduite**

BATIMENTS

- Sensibiliser les collaborateurs aux **écogestes au bureau**

VULCAIN ENGINEERING

Déplacements et mobilité – Indicateur

En 2021, Vulcain Services **n'atteint pas tout à fait son objectif de réduction de l'empreinte carbone moyenne de sa flotte de véhicules, mais améliore ses résultats par rapport à l'année 2020 :**

Empreinte carbone du parc auto (véhicules partagés et de fonction)	**2019**		**2020**		**2021**	
	Objectif	Résultat	Objectif	Résultat	Objectif	Résultat
Emissions GES du parc de véhicules	95g de Co2 / km parcouru	94,4g de Co2 / km parcouru	92,5g de Co2 / km parcouru	95,9g de Co2 / km parcouru	92,5g de Co2 / km parcouru	94g de Co2 / km parcouru

Déplacements et mobilité – Actions

Afin de réduire l'impact carbone des déplacements des collaborateurs, Vulcain Services promeut l'usage d'une **mobilité douce** pour les déplacements domicile travail et les déplacements professionnels.

Déplacements professionnels

- **Remboursement du Pass Navigo à hauteur de 100%** pour les collaborateurs franciliens
- En 2021, refonte de la politique déplacements pour **interdire les trajets en avion dès lors qu'il existe une alternative en train de moins de 3h30**, indépendamment du coût du trajet
- En 2021, refonte de la car policy pour **favoriser les véhicules propres** (hybrides et électriques) : interdiction des véhicules émettant plus de 100g Co2eq/km

Déplacements domicile travail

- Au siège, mise à disposition d'un **parc de véhicules partagés composé à 25% de véhicules propres** (100% électriques)
- Au siège, mise à disposition de **4 bornes de recharge électrique supplémentaires, soient 6 bornes disponibles**
- En 2021, au siège, installation d'un parking à vélos

Actions de sensibilisation

- Animation d'une causerie sur les écogestes, en particulier les écogestes liés à la mobilité, le 25 novembre / 22 participants

Usages du numérique

Indicateur

En 2021, Vulcain Services s'est fixé un **challenge de réduction de la volumétrie de stockage des boites mails professionnelles des collaborateurs à hauteur de -10%** (au 31 décembre 2021 vs 1er octobre 2021). **Il a été partiellement atteint, à hauteur de -6,22%.**

Actions menées dans le cadre de ce challenge >>

Actions liées aux outils

Afin de réduire l'impact carbone de ses outils numériques, Vulcain Services a mis en place les actions suivantes :

- Don de matériel inutilisé à des collectivités et/ou associations : en 2021, 30 PC portables donnés

Actions liées aux usages

- Capacité d'envoi des emails abaissée à 10Mo (vs 30Mo)
- Capacité de stockage des boites de réception limitée à 2Go pour les consultants
- Entre octobre et décembre, animation d'un challenge visant à réduire la volumétrie de stockage des boites mails des collaborateurs de 10% (en poids, vs septembre 2021). Dans ce cadre :

- Communication mensuelle sur les bonnes pratiques pour un usage efficace et responsable du mail
- Animations de 9 petits déjeuners cyber cleaning avec les services du siège / 83 participants
- Animation de 3 sessions de formation à l'outil Teams / 143 participants et de 3 sessions de formation à l'outil Outlook / 86 participants

Sensibilisation des collaborateurs

En 2021, pour informer / former ses collaborateurs aux enjeux du réchauffement climatique, Vulcain Services anime **1 idéathon** et **4 actions** de sensibilisation (causerie, conférence, table ronde, etc.). **325 collaborateurs** ont participé à ces évènements.

Mai | Septembre | Octobre | Novembre | Décembre

>> **Idéathon climat, à destination des collaborateurs :** Vos idées pour réduire l'empreinte carbone des activités et projets du Groupe / Aucun participant

climateaction@group.vulcain-eng.com

>> Lancement de la **boite à idées climat** / 5 idées proposées

>> **Causerie climat :** Comprendre le mécanisme du réchauffement climatique, par 3 collaborateurs / 110 participants

>> **Conférence climat** : Transition énergétique, la fakenews du siècle, par Nicolas Meilhan / 106 participants

>> **Causerie climat :** Les écogestes du bureau, par 2 collaborateurs / 22 participants

>> **Table ronde climat :** Hydrogène et CCUS, les nouvelles techno bas carbone, par Jérôme Zink / 87 participants

Réduction des déchets

En 2021, le siège Vulcain Services s'est fixé pour objectif **d'étendre son dispositif de tri sélectif** des déchets et de **réduire sa consommation de papier** par rapport à 2020.

Tri sélectif

+1 dispositif de tri sélectif (vs 2020) : le verre

Dispositifs de tri sélectif en place en 2020 :

- Papiers, cartons et plastiques
- Papiers confidentiels, en partenariat avec l'ESAT ELISE
- Les bouchons en plastique, en partenariat avec Les Bouchons d'Amour
- Les piles, en partenariat avec Corepile
- Les cartouches d'encre, en partenariat avec Conibi
- Le marc de café, en partenariat avec des jardiniers locaux

En outre, Vulcain Services privilégie l'usage d'une **vaisselle lavable et réutilisable** (mugs, gourdes, éco-cups). Les gobelets à usage unique sont réservés aux visiteurs. Pour un entretien peu consommateur d'eau, les différents sites sont équipés d'un **lave-vaisselle**.

Consommation de papier

- 47% d'impressions papier en 2021 (vs 2020)

Impressions de papier	2019		2020		2021	
	Nb	Evol	Nb	Evol	Nb	Evol
Nb d'impressions	**334569**	1%	**240289**	-28%	**127741**	-47%

Incitations à la réduction des impressions en place en 2020 :

- Une signature mail ** Please consider the environment before printing this e-mail **
- Un affichage de rappel des **bonnes pratiques d'impression** à proximité des imprimantes
- Une **libération des impressions à la demande**, avec annulation possible en cas d'erreur

Economies d'énergie

En 2021, Vulcain Services s'est fixé pour objectif d'évaluer l'impact carbone de sa consommation d'énergie. Cet objectif a été atteint via la conduite du bilan carbone de l'entité sur 2019 et 2020.

Ce bilan a révélé que les bâtiments (siège et agences régionales) ne pesaient qu'à hauteur de 4% des émissions de gaz à effet de serre de la société. Pour réduire cet impact mineur, l'action ciblée résidait dans la sensibilisation des collaborateurs aux écogestes.

+37% de consommation d'énergie au siège en 2021 (vs 2020)

L'augmentation entre 2019 et 2020 est due à l'acquisition d'un étage supplémentaire début 2020.
L'augmentation entre 2020 et 2021 est due à l'absence de consommation pendant les confinements 2020.

	2019		2020		2021	
	Conso (kWh)	Evol	Conso (kWh)	Evol	Conso (kWh)	Evol
Consommation d'énergie (kWh)	63984,00	-13%	68313,68	7%	93892,39	37%

Actions à économies d'énergie

- Mise en place de **Led pour 100% des éclairages** lors des travaux de réfection du siège fin 2019

Action de sensibilisation

Le 25 novembre, animation d'une **causerie sur les écogestes au bureau** / 22 participants. Suivie de l'affichage de stickers écogestes.

Projet R&D sur l'éolien offshore flottant

Depuis 2018, 2 docteurs du pôle **R&D** Vulcain Services travaillent sur les énergies marines renouvelables, et notamment sur les **éoliennes offshore flottantes.**

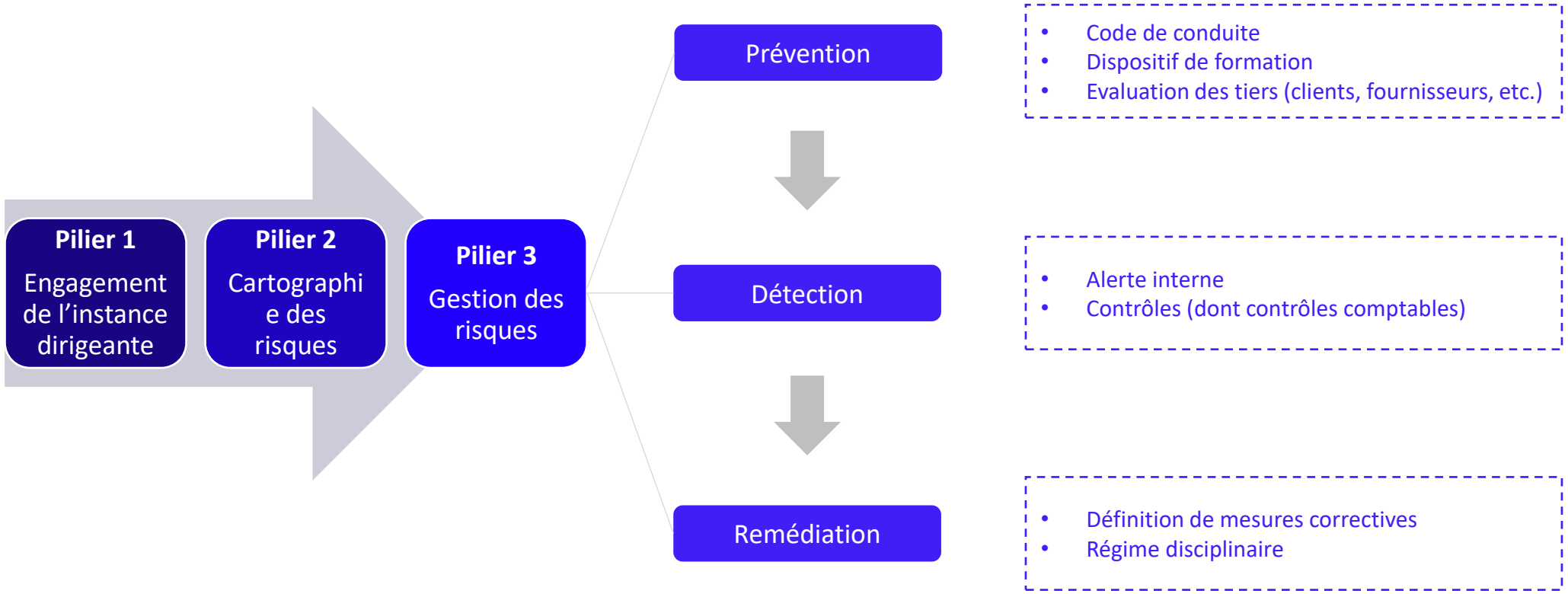
Le projet se nomme EMPOWER : Extensive Modelling and Performance optimisation for Offshore Wind EneRgy.

L'objectif est d'estimer les charges extrêmes et de fatigue dans le but **d'optimiser la conception des éoliennes offshore avec un outil d'ingénierie**, dans un environnement donné, dans toutes les conditions de charges possibles, avec un temps de calcul raisonnable.

ETHIQUE DES AFFAIRES

Programme de conformité anti-corruption (Sapin II)

Le Groupe Vulcain Ingénierie, auquel Vulcain Services appartient, déploie un programme de conformité anti-corruption, conforme aux exigences de la loi Sapin II.



Programme de conformité anti-corruption (Sapin II)

2020

- Refonte et élévation du **Code de conduite éthique** à un niveau Groupe
- Elévation du **Comité éthique** à un niveau Groupe
- Elévation du **dispositif d'alerte** à un niveau Groupe : ethics@group.vulcain-eng.com
- **Formation de 100% des collaborateurs staff (managers et fonctions support) du Groupe aux fondamentaux de l'éthique des affaires**

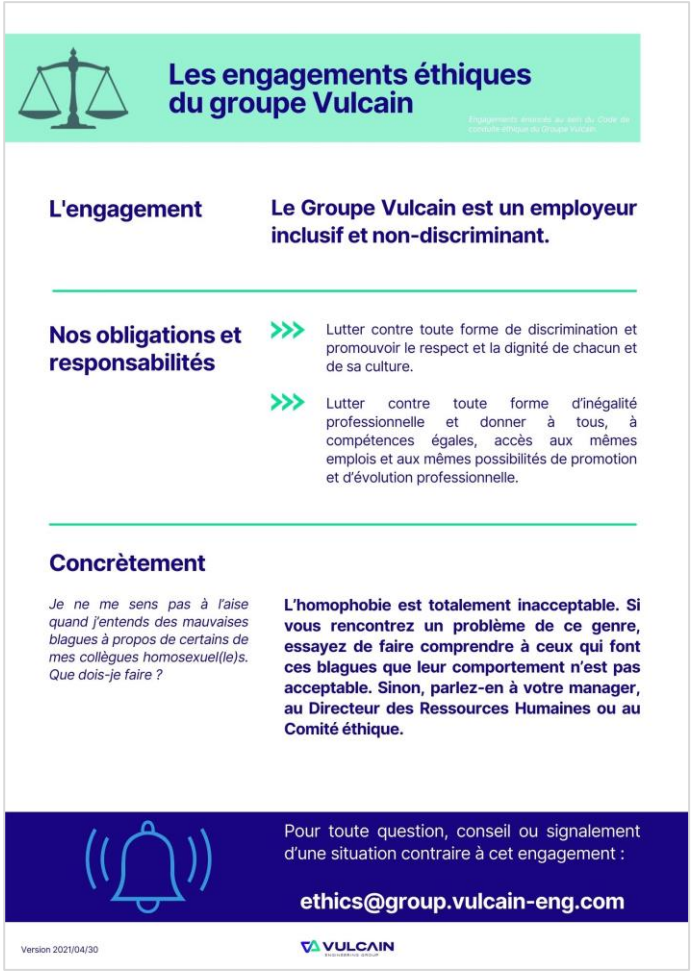
2021

- Conduite de la **cartographie des risques de corruption** du Groupe
- Nomination d'un **Responsable Conformité** Groupe et mise en place d'un **Comité de pilotage** Sapin II
- Mise à jour du Code de conduite éthique
- Refonte du Comité éthique Groupe et mise en place de **référents éthiques opérationnels** dans les filiales
- Mise en place de **procédures** variées : délégation, cadeaux & invitations, approvisionnements, Code de conduite éthique des partenaires, etc.
- Introduction d'une clause anti corruption dans les contrats avec les tiers (senior advisor et sous-traitants)

Engagement de l’instance dirigeante

En 2021, la Direction Générale du Groupe a porté et soutenu le programme de conformité anti-corruption du Groupe à travers les actions suivantes :

- **Préface du Code** de conduite éthique du Groupe et du Code de conduite éthique des partenaires
- **Communication mensuelle** mettant en avant un engagement du Code de conduite éthique sur le réseau social interne de l’entreprise
- Introduction d’une page dédiée au programme de conformité anti-corruption dans la newsletter interne du Groupe, le Vulcain Inside
- Mise en place d’un **Comité de pilotage Sapin II**, se réunissant toutes les 6 semaines, pour suivre l’avancée du plan d’actions issu de la cartographie des risques de corruption. Le Président et Directeur Général du Groupe y participe une fois par trimestre.
- Nomination d’un **Responsable Conformité** Groupe
- Nomination d’un **référent éthique opérationnel** dans chaque filiale et/ou pôle pays (en cours)



Les engagements éthiques du groupe Vulcain

Engagements énoncés au sein du Code de conduite éthique du Groupe Vulcain

L'engagement

Le Groupe Vulcain est un employeur inclusif et non-discriminant.

Nos obligations et responsabilités

- Lutter contre toute forme de discrimination et promouvoir le respect et la dignité de chacun et de sa culture.
- Lutter contre toute forme d’inégalité professionnelle et donner à tous, à compétences égales, accès aux mêmes emplois et aux mêmes possibilités de promotion et d’évolution professionnelle.

Concrètement

Je ne me sens pas à l’aise quand j’entends des mauvaises blagues à propos de certains de mes collègues homosexuel(le)s. Que dois-je faire ?

L’homophobie est totalement inacceptable. Si vous rencontrez un problème de ce genre, essayez de faire comprendre à ceux qui font ces blagues que leur comportement n’est pas acceptable. Sinon, parlez-en à votre manager, au Directeur des Ressources Humaines ou au Comité éthique.

Pour toute question, conseil ou signalement d’une situation contraire à cet engagement :

ethics@group.vulcain-eng.com

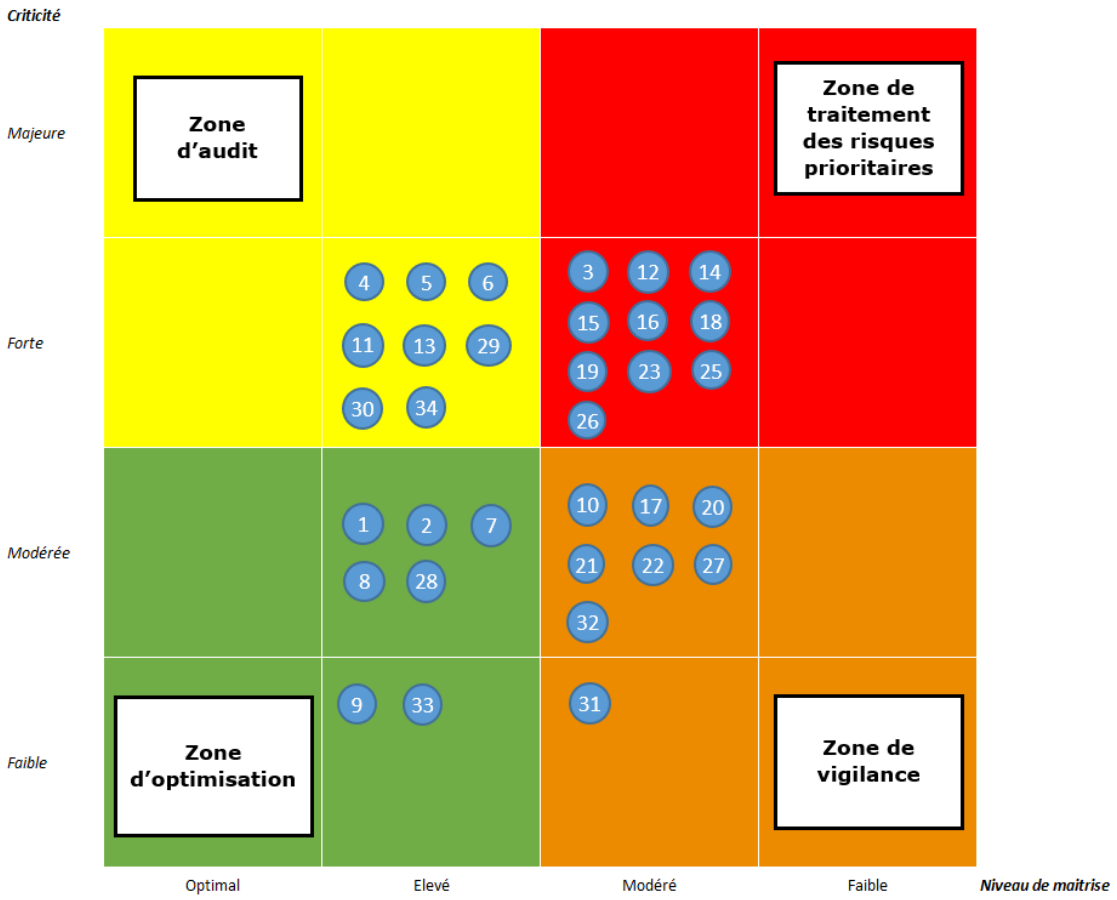
Version 2021/04/30

VULCAIN

Cartographie des risques de corruption

En 2021, le Groupe Vulcain a construit sa cartographie des risques de corruption :

- Une **centaine de collaborateurs interviewés**, à tous les niveaux de l'organisation (filiales, pays, niveaux hiérarchiques), lors de **22 entretiens** individuels ou collectifs
- **34 scénarios de risques** retenus et évalués par un comité d'évaluation de 8 Directeurs (dont le Directeur Général et le Président du Groupe)
- **1 plan d'actions** en cours de déploiement, suivi par le Comité de pilotage Sapin II toutes les 6 semaines



Code de conduite éthique

En 2021, suite aux conclusions de la cartographie des risques de corruption, le Groupe Vulcain a mis à jour son Code de conduite éthique :

- Il est illustré d'une **trentaine de cas pratiques** tirés du quotidien des métiers du Groupe pour permettre à chacun de déterminer son comportement en présence de situations concrètes.
- Il est **disponible sur l'espace de partage**, en français et en anglais, et illustré par une **affiche** synthétique à chaque étage du siège et au sein de chaque agence.
- Lors de la remise de son premier compte-rendu d'activité, chaque collaborateur est invité à répondre à un **questionnaire de lecture, compréhension et engagement de respect** de ce Code.
- Il est **annexé au Règlement Intérieur de la société**, ce qui le rend opposable aux collaborateurs. L'échelle des sanctions définie dans le Règlement Intérieur est donc applicable en cas de manquement au Code de conduite éthique.

Notre Code de conduite éthique

Chers tous,

La réussite et la réputation de notre Groupe reposent non seulement sur la qualité des prestations que nous délivrons, mais aussi sur la confiance que nous inspirons à nos partenaires.

Cette confiance a pour socle le respect de règles de conduite, recensées dans notre Code de conduite éthique. Ces dernières s'appuient sur le respect de la personne, de l'environnement, du droit et des règles internes du Groupe. Ancrées dans nos quatre valeurs fondatrices, elles composent notre déontologie professionnelle.

Notre Code de conduite éthique est notre texte de référence pour inspirer nos choix et pour guider nos actions au quotidien. Lisez-le attentivement. Vivez-le. Transmettez-le. Respectez-le et faites-le respecter autour de vous.

NOS ENGAGEMENT POUR LA PROTECTION DES PERSONNES

- Garantir la santé, la sécurité et la sûreté dans nos activités
- Promouvoir la diversité et la mixité
- Lutter contre les harcèlements moral et sexuel
- Lutter contre le travail des enfants et le travail forcé

NOS ENGAGEMENTS DANS NOS RELATIONS AVEC NOS PARTIES PRENANTES

Traiter chacune de nos parties prenantes comme nous aimerions qu'elle nous traite.

- Nos clients : agir avec impartialité et objectivité/intégrité et professionnalisme/indépendance
- Nos concurrents : respecter les règles de libre concurrence
- Nos fournisseurs et sous-traitants : les traiter avec honnêteté et équité, quelle que soit leur taille
- Les agents publics : entretenir des relations légales et transparentes
- Nos actionnaires : rechercher un dialogue honnête

NOS ENGAGEMENTS D'ENTREPRISE CITOYENNE ET RESPONSABLE

- Protéger l'environnement et les communautés dans les pays où nous sommes présents
- Ne verser aucune contribution aux partis et hommes politiques

NOS ENGAGEMENTS ANTI-CORRUPTION

- Lutter contre la fraude et la falsification
- Prévenir les conflits d'intérêts
- Interdire les paiements de facilitation
- Encadrer l'octroi et la réception de cadeaux et invitations
- Lutter contre le blanchiment d'argent

Le Groupe a besoin de l'exemplarité de chacun.

Alban GUILLOTEAU, Président du Groupe Vulcain
Le 29 octobre 2020

Formation des collaborateurs à l'éthique des affaires

En 2021, afin de maintenir le taux de **100% de collaborateurs du staff** Groupe (managers et fonctions administratives supports) **formés** aux fondamentaux de l'éthique des affaires atteint fin 2020, un module de formation aux « fondamentaux de l'éthique des affaires » a été ajouté à l'onboarding des managers, Team managers et fonctions administratives. **3 sessions** ont été organisées pour **71 collaborateurs** formés.

En outre, cette année, à l'appui des conclusions de la cartographie des risques de corruption, le Groupe Vulcain a défini son **plan de formation anti-corruption**. A partir de 2022, tous les collaborateurs se verront proposés une formation anti-corruption :

- Pour le staff (managers et fonctions administratives) : un module dédiée à la « lutte contre la corruption », en présentiel
- Pour les consultants, un module d'introduction aux « fondamentaux à l'éthique des affaires et programme de conformité anti-corruption du Groupe », en elearning

« Ressources » éthiques

Comité éthique

Le Comité éthique est une instance indépendante de réflexion, conseil et analyse sur l'éthique des affaires au sein du Groupe.

- Ses missions : veiller à la bonne application des principes du Code de conduite éthique et analyser et répondre aux signalements remontés via le dispositif d'alerte
- Sa composition, revue en 2021 : le Responsable Conformité + 4 Directeurs en charge de sujets connexes à l'éthique des affaires

Responsable Conformité

Le Responsable Conformité a été nommé en 2021 par la Direction Générale du Groupe. Ses missions :

- Définir et piloter la mise en place du programme de conformité anti-corruption du Groupe, avec l'appui de la Direction Générale et des Directions opérationnelles du Groupe
- Recueillir les signalements adressés au Comité éthique et piloter leur instruction
- Plus largement, en matière d'éthique, contribuer à l'évolution des comportements au sein du Groupe.

Référent éthique opérationnel

Le Responsable Conformité s'appuie sur des référents éthiques opérationnels, dans chacune des entités et/ou pays où le Groupe est présent. Leurs missions :

- Aider au déploiement et au contrôle du programme de conformité anti-corruption du Groupe
- Faciliter la remontée de questions et alertes éthiques via le dispositif dédié
- Faciliter le partage des retours d'expérience et bonnes pratiques éthiques
- Pour ainsi participer à l'amélioration continue du programme de conformité anti-corruption

Dispositif d'alerte éthique

Elevé à un niveau Groupe en 2020, le dispositif d'alerte permet aux collaborateurs et parties prenantes du Groupe de solliciter des conseils, poser des questions et signaler des faits / atteintes graves à l'intérêt général.

- En interne, la chaîne managériale doit être privilégiée mais le Comité éthique peut également être sollicité via : ethics@group.vulcain-eng.com.
- Les parties prenantes externes du Groupe peuvent adresser leur signalement à ethics@group.vulcain-eng.com.

Il est présenté dans le Code de conduite éthique du Groupe, lors des formations sur l'éthique et fait l'objet d'un affichage à chaque étage du siège et au sein de chaque agence.

Notre dispositif d'alerte

Lorsqu'un collaborateur est confronté à une question ou problème éthique, il peut contacter :
- Sa chaîne managériale
- Pour toutes questions relatives au respect des personnes : le Directeur des Ressources Humaines
- Le Comité éthique : **ethics@group.vulcain-eng.com**

LE LANCEUR D'ALERTE ET SON STATUT DE PROTECTION

3 conditions pour être reconnu lanceur d'alerte :
- Être une **personne physique**
- Qui révèle ou signale, de manière **désintéressée et de bonne foi**, une atteinte considérée comme grave à l'intérêt général
- Dont elle a eu **personnellement connaissance**

Et bénéficier d'un statut de protection :
- Identité tenue confidentielle
- Aucune mesure/sanction prise à son encontre

QUE MENTIONNER DANS UNE ALERTE ?
- Exposer les faits de la manière la plus complète et précise possible (date, lieu, description, etc.)
- Joindre les informations et documents de nature à étayer le signalement
- Indiquer son identité, de façon à bénéficier du statut du protection
- Préciser le moyen par lequel vous préférez échanger par la suite : mail, adresse postale, numéro de téléphone

COMMENT EST TRAITE UNE ALERTE ?

Etape	Envoi de l'alerte	Accusé-réception	Examen de la recevabilité		Traitement	Clôture
Responsable	Lanceur d'alerte	Comité éthique	Comité éthique		Comité éthique ou instance compétente	Comité éthique ou instance compétente
Délai		48H à compter de la réception de l'alerte	Maximum 3 mois à compter de la réception de l'alerte			
Sous-étape			Non recevable (après consultation du Comité éthique ou instance dirigeante)	Recevable		Si alerte estimée recevable
Actions du Comité éthique		J'AR précise : - Les coordonnées et protection réservées à l'auteur de l'alerte responsabilité - Modalités de traitement prévues du cours de l'alerte				- Information au lanceur d'alerte - Anonymisation et archivage du dossier papier - Mise en place d'un plan d'action - Information au lanceur d'alerte

LES GARANTIES DE CONFIDENTIALITE
- Les membres du Comité éthique ont chacun signé un engagement de confidentialité.
- Les dossiers sont archivés en un exemplaire papier, anonymisés, placés sous clé. Aucune archive numérique n'est effectuée.

Version 1.0 – 21/10/2020

Relevé des 5 indicateurs de suivi des alertes éthiques – Année 2021

- Nb de signalement reçus (sur ethics@group.vulcain-eng.com) : **4**
- Nb de signalements recevables : **3/4, soit 75%**
- Thématiques des signalements recevables :
  - Escroquerie / arnaque
  - Conflit d'intérêts
  - Fraude au Président
- Délai moyen de traitement des signalements recevables : **2,3 jours**
- Nature des actions de remédiation conduites :
  - Escroquerie / arnaque : RAS
  - Conflit d'intérêts : RAS (rappel règles identification conflit d'intérêts au collab lanceur d'alerte)
  - Fraude au Président : animation de causeries fraude au président pour les collab (4 sessions / 74 participants) et formation pour le staff DAF Groupe (2 sessions / 33 participants)

ACHATS RESPONSABLES

Achats auprès du secteur adapté

En 2021, Vulcain Services a travaillé avec **3 entreprises adaptées** pour **5 prestations différentes, permanentes ou ponctuelles** :

- Prestations permanentes
  - Collecte et destruction des papiers confidentiels avec l'ESAT ELISE
  - Goodies avec l'EA Les Papillons de Jour
  - La fourniture du café (café en grain torréfié et conditionné par un ESAT)
- Prestations ponctuelles
  - Désarchivage pour une nouvelle acquisition avec l'ESAT ELISE
  - Collecte et recyclage de matériel informatique usagé avec l'ESAT ELISE

>> Budget annuel 2021 pour des partenariats avec le secteur adapté : 18 000€ HT

Achats sur critères environnementaux et sociaux

Conformément à sa procédure approvisionnements (adoptée en 2021), pour le référencement et/ou la sélection de tous nouveaux fournisseurs, Vulcain Services évalue les candidats sur la base de critères environnementaux, sociaux et sociétaux.

Quelques exemples de fournisseurs et/ou fournitures sélectionné(e)s pour leur impact environnemental et/ou social positif :

- Papier 100% recyclable et de faible grammage (80g/m2)
- Café en grain prioritairement issu du commerce équitable, torréfié et conditionné par un ESAT, packaging 100% recyclable
- Datacenter certifié 14001 (environnement) et OHSAS 18001 (santé et sécurité au travail)
- Ensemble des prestations confiées à des entreprises adaptées (voir slide précédente)

Code de conduite éthique des partenaires

En 2021, le Groupe Vulcain s'est doté d'un **Code de conduite éthique des partenaires** pour embarquer l'ensemble de ses partenaires (clients, fournisseurs, sous-traitants et co-traitants, apporteurs d'affaires, senior advisor) dans son programme de conformité anti-corruption. Il comporte notamment des engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale, respect des droits de l'homme et droit du travail, règles de santé, sécurité et sûreté, lutte contre la corruption.

Ce Code est progressivement annexé aux contrats avec les partenaires du Groupe. En 2021, sur Vulcain Services, il a été annexé aux contrats avec les senior advisors et avec les sous-traitants. Au 31 décembre 2021 :

- **60% des senior advisors ont signé le Code de conduite éthique**
- **30% des sous-traitants Vulcain Services ont signé le Code de conduite éthique**

En outre, en 2021, Vulcain Services s'est équipé d'une **plateforme de suivi de ses sous-traitants** pour la collecte et mise à jour des documents obligatoires (réglementaires et contractuels, notamment le Code de conduite éthique des partenaires).

CONTACT

Alix BUTEL - Responsable RSE Groupe

5 rue Beffroy

92 200 Neuilly-sur-Seine

France

alix.butel@vulcain-eng.com